

# Statuut voor de interne mediator van Waterschap Rivierenland

Behoort bij registratie nr.: 2017057025

## Het Dagelijks Bestuur van Waterschap Rivierenland

Op voordracht van de Directieraad van 26 februari 2018

### Besluit:

Vast te stellen het Statuut voor de interne mediator van Waterschap Rivierenland

Dit statuut<sup>1</sup> betreft de verhouding tussen Waterschap Rivierenland als werkgever en zijn werknemers die als MfN-registermediator als zodanig opereren binnen hun gezagsverhouding tot de werkgever. Het statuut stelt de voorwaarden waaronder de interne mediator kan functioneren overeenkomstig de reglementen en voorschriften van de Mediatorsfederatie Nederland. Dat betekent dat hij/zij ook aan de tuchtrechtspraak onderworpen is. Het statuut beoogt tevens derden inzicht te geven in de verhouding tussen de interne mediator en zijn werkgever. Het statuut verstaat onder een interne mediator een MfN-registermediator die als zodanig opereert binnen zijn/haar gezagsverhouding tot de werkgever.

### Artikel 1 – Overeenkomst

Partijen verbinden zich schriftelijk jegens elkaar tot naleving van het statuut. Dwingend recht kan het voor één van de partijen onontkoombaar maken van deze overeenkomst af te wijken. Hij stelt de andere partij daarvan meteen schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte.

### Artikel 2 – Professioneel handelen mediator

De interne mediator gedraagt zich overeenkomstig de Reglementen en Gedragsregels van de Mediatorsfederatie Nederland (MfN) statutair gevestigd te Rotterdam. De werkgever stelt de mediator daartoe in staat en ondersteunt hem/haar daarbij.

### Artikel 3 – Autonomie

De interne mediator is voor de uitvoering, het verloop en het resultaat van de individuele mediation geen verantwoording verschuldigd aan de werkgever.

### Artikel 4 – Waarborgen

De werkgever en de interne mediator voorkomen ieder, zowel gezamenlijk als onafhankelijk van elkaar, dat er strijdige belangen ontstaan tussen de werkzaamheden van de interne mediator in die hoedanigheid en enige andere werkzaamheid voor de werkgever. De werkgever benadeelt de interne mediator niet in zijn positie als werknemer op grond van zijn/haar professionele aanpak als mediator.

### Artikel 5 – Aansprakelijkheid

De werkgever vrijwaart de interne mediator voor zijn/aar beroepsaansprakelijkheid als mediator. Dit statuut brengt geen verandering in de wijze waarop de aansprakelijkheid voor het optreden van de werknemer is geregeld in de relatie tussen de werkgever en de werknemer

---

<sup>1</sup> Dit statuut komt overeen met het model statuut voor de interne mediator van de Mediatorsfederatie Nederland.

#### Artikel 6 – Dossiers

Het bestuursorgaan draagt binnen zijn wettelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van overheidsdocumenten, het beheer van door de interne mediator aangelegde mediationdossiers met alle documenten die daartoe behoren, op aan de interne mediator. Die zorgt dat de volledigheid en de vertrouwelijkheid van het dossier gewaarborgd is en blijft. De interne mediator geeft zijn/haar werkgever toegang tot het dossier wanneer de werking van dwingend recht dat onontkoombaar maakt.

#### Artikel 7 – Werkingsduur

Dit statuut blijft van kracht ook nadat de werknemer zijn/haar hoedanigheid van interne mediator of van werknemer heeft verloren.

Aldus besloten in de vergadering van het college van dijkgraaf en heemraden van Waterschap Rivierenland d.d. 6 maart 2018.

de secretaris-directeur,

de dijkgraaf,

ir. Z.C. Vonk

ir. R.W. Bleker.